

**MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESIDAD E IDONEIDAD DEL CONTRATO DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES Y EQUIPOS DE LOS CENTROS DEPENDIENTES DEL ÁREA DE SALUD DE BADAJOZ, CON MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES Y SOCIALES AL PERSONAL ADSCRITO A LA PRESTACIÓN Y MEJORA EN LAS CONDICIONES MEDIOAMBIENTALES.**

**JUSTIFICACIÓN.-** De conformidad con lo establecido en el art. 28 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por el que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento y de la Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se hace constar que el objeto del contrato motivo de este expediente es absolutamente necesario para el normal funcionamiento de los Centros dependientes del Área de Salud de Badajoz, por cuanto se considera complementario para el normal desarrollo de la actividad asistencial, siendo su fin el servicio de mantenimiento de instalaciones y equipos de los centros dependientes de la citada Área de Salud.

Se ha considerado la necesidad de incluir dentro de las prestaciones de este contrato y así se recoge en el punto primero del PPT, la elaboración por parte de la empresa de estudios, memorias y anteproyectos que le sean solicitados por el Servicio de Obras y Mantenimiento del Área de Salud de Badajoz para aquellas acciones que requieran de dicha documentación previo a la ejecución de las mismas, destinando a tal efecto hasta un máximo del 0,70% del presupuesto de licitación.

La elaboración de estudios o memorias por su importe tienen un carácter residual en relación al presupuesto total de este contrato.

**INSUFICIENCIA DE MEDIOS.-** No existen, entre la dotación de personal y material con que cuenta el Área de Salud, medios técnicos y profesionales suficientes para llevar a cabo el servicio objeto del contrato que de acuerdo con lo recogido en el pliego de prescripciones técnicas requieren una adecuación que, solo las empresas del sector pueden proveer de manera eficaz.

Teniendo en cuenta los evidentes costes derivados de la incorporación de manera permanente de los medios materiales y humanos necesarios para la realización del servicio objeto del contrato, así como que los instrumentos legalmente previstos para ello no permiten satisfacer con la agilidad necesaria dicho servicio, no es conveniente proceder a la dotación de los medios expresados anteriormente, por lo que se propone acudir al tipo de contratación que se regula en el art. 17 de la Ley 9/2017.

**PROCEDIMIENTO.-** Según lo previsto en el artículo 116 de la Ley 9/2017, la adjudicación se realizará mediante tramitación ordinaria, utilizando el PROCEDIMIENTO ABIERTO previsto en el artículo 156 a 158 del de la Ley 9/2017, al considerarse que existe una pluralidad de empresas que prestan este tipo de servicios, que cumplen los requisitos exigidos en el expediente y que por lo tanto podrán licitar en el procedimiento quedando excluida toda negociación con los licitadores.

**LOTES.-** En cuanto a la no división por lotes del expediente cabe señalar que el Área de Salud de Badajoz cuenta con tres Hospitales, veintitrés Centros de Salud y multitud de Centros Periféricos, debiéndose prestar a todos y cada uno de ellos, como es lógico, los servicios de mantenimiento de idénticas características.

En este punto destacar que determinados trabajadores que desempeñan sus tareas en este contrato están altamente cualificados y especializados en trabajos específicos por oficios en los Hospitales, abarcando operarios de un determinado oficio todos los hospitales, por lo que estos trabajadores apoyan a los operarios multitareas de los Centros de Salud en trabajos específicos de su especialidad. De tal forma que, si se dividiera el contrato en lotes, estaríamos multiplicando los equipos de trabajo y

el resultado sería la inviabilidad económica del mismo al multiplicarse los gastos de personal. Asimismo determinados puestos comunes de carácter estructural (administrativos, informáticos, ingenieros, etc.) tendrían igualmente que ampliarse para abarcar los diferentes lotes.

Esto supone también una mayor eficiencia y coordinación en la ejecución de las prestaciones resultante de la gestión unitaria del contrato y una optimización de la ejecución global del contrato al ser el control de su cumplimiento más efectivo si el contrato lo ejecuta una sola empresa y no varias como podría ocurrir al licitar el contrato en lotes.

**DURACIÓN.-** El plazo para llevar a cabo la ejecución del contrato será de dos años con posibilidad de prórroga por otros tres. La duración se ha establecido en base a la complejidad del mismo, en cuanto que, al tratarse de un contrato con una gran variedad de instalaciones y estructuras a mantener, la ejecución del mismo pudiera estar cargada de incidencias y deficiencias que aconsejen el volver a licitar dicho contrato y no ejecutar las posibles prórrogas y en el caso de un funcionamiento correcto si disponga la Administración de dicha posibilidad de prorrogar, siendo en principio adecuada la duración inicial de 2 años del contrato.

No obstante, en el caso de la puesta en funcionamiento de contratos centralizados a empresas de servicios energéticos para éste Área de Salud, este contrato de mantenimiento quedará subrogado en su totalidad hasta la finalización del mismo por la empresa adjudicataria del nuevo contrato. Es por ello que se considera en el cuadro resumen del pliego de cláusulas Administrativas Particulares la inclusión de una cláusula resolutoria para esta situación.

**CRITERIOS.-** Los criterios que se tendrán en cuenta para adjudicar el contrato se detallarán en el Anexo I del Cuadro Resumen de Características que acompañará al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, considerándose apropiada su utilización al estar directamente vinculados al objeto del contrato y permitir una adecuada selección del contratista en función de la mejor oferta presentada. Estos criterios están adecuados a la Circular 2/18, de 25 de mayo de 2018, de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa de Extremadura, Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura de fecha 23 de febrero de 2016 por el que se aprueba la Instrucción sobre la incorporación de criterios sociales, medioambientales, de promoción de las pymes y de impulso de la sostenibilidad en la contratación pública de la Junta de Extremadura y de las entidades que integran su sector público y la ley 12/2018, de 26 de diciembre de contratación socialmente responsable de Extremadura.

Se han elegido estos criterios al intentar conseguir la satisfacción del interés público que persigue el contrato, de manera que los mismos son coherentes con el objeto, las características y la propia naturaleza del contrato. Se considera que son concordantes con la finalidad que se persigue con el contrato sin que se incurra con ellos en discriminación y que respetan los principios comunitarios y entre ellos el principio básico de no discriminación e igualdad de entre los candidatos.

En este punto cabe destacar que la fórmula elegida para evaluar las ofertas económicas ha sido la "A" del PCAP "tipo" de servicios vigente. Se ha elegido esta fórmula porque realiza un mayor reparto de los puntos destinados al criterio precio, sin tener en cuenta la baja media de las mismas, y hace un reparto más proporcional de los puntos, valorando el esfuerzo de una oferta en relación con las demás. La ponderación que se ha asignado a la valoración de la oferta económica es la adecuada en relación al resto de criterios que valoran los aspectos cualitativos con el fin de que el precio tenga su peso pero no sea el factor determinante.

#### **1.-Evaluación de la oferta económica: Total 60 PUNTOS**

##### **Fórmula A: Hasta 60 puntos.**

Quando se trate de contratos de servicios del Anexo IV de la LCSP 9/2017 o de prestaciones de carácter intelectual: **Máximo de 49 puntos** (artículo 145.4 de la LCSP 9/17, los criterios relacionados con la calidad deberán representar, al menos, el 51% de la puntuación asignable en la valoración de las ofertas).

$$P_l = P_{eco} \left[ 1 - \left( \frac{B_{max} - B_l}{B_{max}} \right) \right]$$

Donde:

$P_l$  = Puntos obtenidos.

$P_{eco}$  = Puntuación del criterio económico, **mínimo 60 puntos**.

$B_{max}$  = Baja de la oferta más barata. Medida en % con relación al presupuesto de licitación.

$B_l$  = Baja de cada uno de los licitadores. Medida en % con relación al presupuesto de licitación.

Procedimiento:

1. Se calcularán los porcentajes de baja de cada una de las ofertas ( $B_l$ ).
2. La oferta más barata ( $B_{max}$ ) obtendrá el máximo de puntos asignado al criterio económico ( $P_{eco}$ ).
3. En el caso de que todas las ofertas fueran al tipo de licitación, la puntuación de todas ellas será igual a la puntuación máxima del criterio económico ( $P_{eco}$ ).
4. La puntuación de cada una de las ofertas se calculará aplicando la fórmula indicada anteriormente.

## **2. OTROS CRITERIOS DE VALORACIÓN AUTOMÁTICA (hasta 40 PUNTOS)**

### **A) REDUCCION DE PLAZOS.-**

**-Reducción de plazos de puesta en marcha de aplicación de seguimiento de avisos,.... hasta 2 puntos**

Se valorará la reducción de plazos de la puesta en funcionamiento de la aplicación de seguimiento de avisos por debajo de los 3 meses exigidos en el PPT

Reducción de 1 mes – 1 punto

Reducción de 2 meses – 2 puntos

**-Reducción de plazos de periodicidad de revisiones por servicios técnicos oficiales..... hasta 2 puntos**

Se valorará la reducción de plazo por debajo del exigido anualmente en el punto 9 anexo 3 del PPT

Revisión cada 6 meses – 2 puntos

**JUSTIFICACION:** Con la valoración en la reducción de plazos se pretenden mejorar la puesta en marcha de determinados servicios al adelantarlos a los previstos en el PPT, disponiendo de determinadas herramientas que van a ayudar a la organización del servicio en general.

## **B) MANTENIMIENTO/REPARACION**

**Compromiso de mantener stock suficiente de piezas de repuesto**  
.....hasta 10 puntos

Se valorará el stock mínimo de piezas de repuestos especificadas en el punto 6 del PPT que este por el encima del 5% del precio de licitación.

1 punto por cada 0,5% del precio de licitación

**JUSTIFICACION:** Con este criterio se pretende valorar el esfuerzo de las empresas en mantener un stock por encima del suficiente y adecuado exigido en el PPT, que incidirá directamente en los tiempos de resolución de avisos al disponer in situ del material necesarios para muchas de las reparaciones que surjan.

## **C) RECURSOS MATERIALES Y PERSONALES**

**Herramientas de predictivo,**  
.....hasta 4 puntos

Se valorara la puesta a disposición en plaza de herramientas para la realización de mantenimiento predictivo por encima de las exigidas en el punto 9 del PPT anexo 5 , según la relación adjunta.

### **Mejoras ANEXO 5**

<b>CANTIDAD</b>	<b>EQUIPO</b>	<b>PUNTOS</b>
1	ANALIZADOR DE REDES	0,5
1	ANALIZADOR DE COMBUSTIÓN	0,25
1	MEDIDOR DE PRESIÓN DIFERENCIAL	0,25
1	MEDIDOR DE CARGA DE BATERÍAS	0,25
1	DETECTOR DE FUGAS PARA REFRIGERANTES	0,25
1	DETECTOR DE FUGAS DE GAS	0,25
1	CÁMARA TERMOGRÁFICA <50mk	0,5

1	ANEMÓMETRO	0,25
1	TELURÓMETRO	0,25
1	TERMOANEMÓMETRO	0,25
1	VALÓMETRO CAUDALES DE AIRE	0,5
1	CONTADOR DE PARTICULAS	0,5

**JUSTIFICACIÓN:** Con este criterio se pretende valorar el que la empresa disponga en plaza de estas herramientas además de las exigidas en el Anexo 5 del punto 9 del PPT, que incidirá también en la resolución de avisos al disponer de estas herramientas en plaza y acortar los tiempos de resolución.

**Vehículos adscritos a la ejecución del contrato..... hasta 2 puntos**

Se valorará cada vehículo adscrito a la ejecución del contrato por encima de los 4 exigidos en el punto 5 del PPT

1 punto por vehículo

**JUSTIFICACIÓN:** Se valora la posibilidad de poner a disposición del contrato hasta un máximo de 2 vehículos mas por encima de los exigidos en el punto 5 del PPT, que pueden mejorar la calidad del servicio en caso de incidencias urgentes que pudieran surgir y que los vehículos exigidos se encuentren en ese momento desplazados en las tareas ordinarias de trabajo.

#### D) FORMACIÓN

**Bolsa de horas de formación.....hasta 2 puntos**

Por encima de las duración mínima anual de 15 horas por operario por encima de los exigido en el punto 19 del PPT, se valorara la formación en materia de prevención, seguridad y salud laboral relacionada con el puesto de trabajo

10 horas más por operario – 1 punto

20 horas más por operario – 2 punto

**JUSTIFICACION:** Con este criterio se pretende valorar el esfuerzo de la empresa para formar debidamente a los trabajadores en relación al puesto de trabajo que desarrollan en el ámbito sanitario, por encima de lo mínimo que se exige en el PPT. Esta formación contribuye a incrementar la calidad en cuanto al desarrollo de los trabajos por parte de los operarios y minimizar en lo posible los problemas de salud que pudieran afectar a los trabajadores en el desarrollo de sus tareas, incidiendo en el % de absentismo y como consecuencia de ellos en un mayor control de los costes de sustitución.

#### E) BOLSA DE HORAS

**Bolsa anual de horas (hasta 10 puntos):**

Se valorará por encima de las 3000 horas exigidas en el punto 18 del PPT la aportación de una bolsa de horas anuales en la categoría de oficial destinadas fundamentalmente a acciones imprevistas que se desconocen antes de la preparación e inicio de ejecución del contrato, tales como traslados, puestas en marcha, siniestros, desviación de indicadores.

El máximo será de 1800 horas de las que la Administración dispondrá libremente y sin coste alguno.

Se valorará (hasta 10 puntos) con arreglo al siguiente detalle:

Por cada tramo de 180 horas ofertadas.....1 punto.

**JUSTIFICACION:** Se valora el esfuerzo de la empresa para que además de las horas exigidas en el PPT, oferten mas horas destinadas a los imprevistos que se vayan sucediendo a lo largo del contrato, suponiendo agilidad a la hora de acometer dichas incidencias sin necesidad de solicitar presupuesto, valorarlos y autorizarlos, que conllevaría tiempo y en la mayoría de las ocasiones dichas incidencias son urgentes y además incidiendo directamente en un ahorro económico para la administración

**F) BOLSA ECONOMICA PARA REINVERSION TECNOLOGICA O MEJORA DEL EQUIPAMIENTO**

**Bolsa económica para mejora del equipamiento..... hasta 8 puntos**

Se valorará el porcentaje sobre el presupuesto base de licitación para la mejora del equipamiento de calefacción, climatización y ACS que por motivos de la no posibilidad de reparación de los mismos sea necesario realizar un mantenimiento sustitutivo y utilizando elemento cuya eficacia vaya en beneficio de las condiciones medioambientales, hasta un máximo del 5% del presupuesto base de licitación.

0,8 puntos por cada 0,5% del precio de licitación

**JUSTIFICACION:** Se valora el esfuerzo económico de la empresa al asumir en el porcentaje ofertado para la mejora del equipamiento indicado que ya no sea posible su reparación y precise de un mantenimiento sustitutivo y además encaminado a sustituirlo en lo posible por elementos que posibiliten el ahorro en el ámbito de la calefacción, climatización y ACS y que mejoren las condiciones medio ambientales.

**PRESPUESTO Y ESTUDIO ECONÓMICO.-** Los importes y anualidades son los siguientes:

- Presupuesto base licitación IVA excluido: **5.652.391,67 euros (dos anualidades)**
- Tipo IVA aplicable: **21%**
- Importe IVA: **1.187.002,25 euros**
  
- Presupuesto base licitación (IVA incluido): **6.839.393.92 euros**

EL PRESUPUESTO BASE LICITACIÓN SE DESGLOSA EN:

**RESUMEN DE COSTES**

CONCEPTO	COSTE (euros)
Costes de Personal (incluidos costes sociales)	2.449.752,07
Stock mínimo de repuesto	137.193,98
Suministros de refrigerante	41.737,61
Gastos en herramientas, medios técnicos e instalaciones.	48.415,63
Gastos O.C.A.S. seguridad industrial	16.695,04
Gastos O.C.A.S. otras validaciones	50.085,13
<b>TOTAL</b>	<b>2.743.879,46</b>

Se ha sumado a este importe un margen de beneficio del sector del 3%, que se aplica en los presupuestos pormenorizados que se solicitan a las empresas para la prestación de este tipo de Servicios, aunque no existe una regulación concreta al respecto, se ha aplicado siguiendo diferentes criterios de su aplicación en los contratos de Obras, entre otros. Hay que tener en cuenta que dicho margen se ajustará con la propia adjudicación del contrato.

<b>BENEFICIO INDUSTRIAL (3%)</b>	=	<b>82.316,38</b>
<b>TOTAL GASTOS + BENEFICIO INDUSTRIAL</b>	=	<b>2.826.195,84</b>

A ese total habría que incrementar el 21 % de I.V.A.

<b>IMPUESTO DEL VALOR AÑADIDO (21%)</b>	=	<b>593.501,12</b>
<b>PRECIO ANUAL DE LICITACIÓN</b>	=	<b>3.419.696,96</b>

- Valor estimado del contrato (*IVA excluido*): **15.261.457,50 euros**.

Método de cálculo aplicado para calcular el valor estimado:

Presupuesto de licitación: **5.652.391,67 € (2 anualidades)**

Prórrogas (3 anualidades): **8.478.587,50 €**.

Modificaciones (20 por 100 del presupuesto base de licitación, excluido IVA.): **1.130.478.33 €**.

Anualidades:

ANUALIDADES	IMPORTE
2021	854.924,24 €
2022	3.419.696,96 €
2023	2.564.772,72 €
<b>TOTAL</b>	<b>6.839.393,92 €</b>

Se ha presupuestado los meses de diciembre de los años 2021 y 2022 posicionándolos en la anualidad inmediatamente posterior respectivamente, debido a la imposibilidad de recepcionar y abonar el servicio con anterioridad al plazo de ejecución del mismo

- Aplicación presupuestaria:

AÑO	APLICACION PRESUPUESTARIA	IMPORTE S/IVA	IVA 21%	TOTAL	FUENTE DE FINANCIACION
2021	212C21200	650.025,04 €	136.505,26 €	786.530,30 €	CA
2021	212B21200	56.523,92 €	11.870,02 €	68.393,94 €	CA
<b>TOTAL 2021</b>		<b>706.548,96 €</b>	<b>148.375,28 €</b>	<b>854.924,24 €</b>	CA
2022	212C21200	2.600.100,17 €	546.021,03 €	3.146.121,20 €	CA
2022	212B21200	226.095,67 €	47.480,09 €	273.575,76 €	CA
<b>TOTAL 2022</b>		<b>2.826.195,84 €</b>	<b>593.501,12 €</b>	<b>3.419.696,96 €</b>	CA
2023	212C21200	1.950.075,12 €	409.515,78 €	2.359.590,90 €	CA
2023	212B21200	169.571,75 €	35.610,07 €	205.181,82 €	CA
<b>TOTAL 2023</b>		<b>2.119.646,87 €</b>	<b>445.125,85 €</b>	<b>2.564.772,72 €</b>	CA
<b>TOTAL</b>		<b>5.652.391,67 €</b>	<b>1.187.002,25 €</b>	<b>6.839.393,92 €</b>	CA

El precio del contrato es el adecuado para la realización de la prestación del servicio tal y como se establece en el Pliego de Prescripciones Técnicas y para la determinación del importe de licitación se ha realizado el correspondiente estudio económico que se detalla a continuación.

El siguiente estudio económico se ha realizado teniendo en cuenta los costes medios del sector utilizando, como fuente principal, datos contenidos en las páginas web del Ministerio de Fomento y del Ministerio de Economía y Empresa, así como otras webs especializadas en la materia. Igualmente se han utilizado los datos de los que dispone el Área de Salud en cuanto a costes del personal a subrogar y adquisición de suministros.

- **PERSONAL** Se incluye aquí las remuneraciones del personal y los seguros sociales, teniendo en cuenta el personal a subrogar por la adjudicataria, procedente de la anterior contrata, y los costes facilitados por la misma y recogido en el Convenio Colectivo de Industrias siderometalúrgicas para la provincia de Badajoz vigente.

#### COSTES DE PERSONAL

CATEGORÍA PROFESIONAL	SALARIO BRUTO ANUAL	Seguros Sociales	Nº de trabajadores	Total
Auxiliar Administrativo	19.326,96	6.136,31	1	25.463,27
Auxiliar Administrativo	20.243,37	6.427,27	1	26.670,64
Auxiliar Administrativo	24.656,38	7.828,40	1	32.484,78
Ayudante de Ing. y Arq.	28.064,73	8.910,55	1	36.975,28
Ingeniero Técnico Industrial	56.328,48	15.507,08	1	71.835,56
Ingeniero Técnico Industrial	34.712,64	11.021,26	1	45.733,90
Maestro Industrial	14.608,07	14.235,36	1	28.843,43



Maestro Industrial	38.696,64	12.286,18	1	50.982,82
Maestro Industrial	39.688,20	12.601,00	1	52.289,20
Maestro Industrial	44.745,65	14.206,74	1	58.952,39
Maestro Industrial	49.528,30	15.725,24	1	65.253,54
Oficial de 1.ª	20.975,93	6.659,86	1	27.635,79
Oficial de 1.ª	21.074,95	6.691,30	1	27.766,25
Oficial de 1.ª	21.178,02	6.724,02	1	27.902,04
Oficial de 1.ª	21.739,22	6.902,20	1	28.641,42
Oficial de 1.ª	22.144,85	7.030,99	1	29.175,84
Oficial de 1.ª	22.442,65	7.125,54	1	29.568,19
Oficial de 1.ª	22.503,61	7.144,90	1	29.648,51
Oficial de 1.ª	22.591,12	7.172,68	1	29.763,80
Oficial de 1.ª	23.306,06	7.399,67	1	30.705,73
Oficial de 1.ª	23.362,49	7.417,59	1	30.780,08
Oficial de 1.ª	23.546,09	7.475,88	1	31.021,97
Oficial de 1.ª	24.020,27	7.626,43	1	31.646,70
Oficial de 1.ª	24.297,99	7.714,61	1	32.012,60
Oficial de 1.ª	24.308,88	7.718,07	1	32.026,95
Oficial de 1.ª	24.888,33	7.902,04	1	32.790,37
Oficial de 1.ª	24.917,34	7.911,25	1	32.828,59
Oficial de 1.ª	25.029,45	7.946,85	1	32.976,30
Oficial de 1.ª	25.380,74	8.058,39	1	33.439,13
Oficial de 1.ª	25.784,05	8.186,44	1	33.970,49
Oficial de 1.ª	25.804,12	8.192,81	1	33.996,93
Oficial de 1.ª	26.410,98	8.385,49	1	34.796,47
Oficial de 1.ª	26.624,94	8.453,42	1	35.078,36
Oficial de 1.ª	26.759,09	8.496,01	1	35.255,10
Oficial de 1.ª	27.018,94	8.578,51	1	35.597,45
Oficial de 1.ª	27.019,92	8.578,83	1	35.598,75
Oficial de 1.ª	27.261,54	8.655,54	1	35.917,08
Oficial de 1.ª	27.328,98	8.676,95	1	36.005,93
Oficial de 1.ª	27.411,60	8.703,18	1	36.114,78
Oficial de 1.ª	27.570,84	8.753,74	1	36.324,58
Oficial de 1.ª	27.579,17	8.756,39	1	36.335,56
Oficial de 1.ª	27.616,50	8.768,24	1	36.384,74
Oficial de 1.ª	28.048,20	8.905,31	1	36.953,51
Oficial de 1.ª	28.145,15	8.936,08	1	37.081,23
Oficial de 1.ª	28.150,65	8.937,83	1	37.088,48
Oficial de 1.ª	28.522,99	9.056,05	1	37.579,04
Oficial de 1.ª	28.788,36	9.140,30	1	37.928,66
Oficial de 1.ª	28.858,13	9.162,45	1	38.020,58
Oficial de 1.ª	28.935,85	9.187,13	1	38.122,98
Oficial de 1.ª	28.964,00	9.196,07	1	38.160,07
Oficial de 1.ª	29.033,16	9.218,03	1	38.251,19
Oficial de 1.ª	29.118,23	9.245,04	1	38.363,27
Oficial de 1.ª	29.151,03	9.255,45	1	38.406,48

Oficial de 1.ª	29.544,91	9.380,51	1	38.925,42
Oficial de 1.ª	30.494,49	9.682,00	1	40.176,49
Oficial de 1.ª	30.691,07	9.744,41	1	40.435,48
Oficial de 1.ª	31.046,27	9.857,19	1	40.903,46
Oficial de 1.ª	31.423,75	9.977,04	1	41.400,79
Oficial de 1.ª	31.465,37	9.990,25	1	41.455,62
Oficial de 1.ª	31.475,16	9.993,36	1	41.468,52
Oficial de 1.ª	31.648,97	10.048,55	1	41.697,52
Oficial de 1.ª	32.278,59	10.248,45	1	42.527,04
Oficial de 1.ª	32.635,39	10.361,74	1	42.997,13
Oficial de 1.ª	33.198,06	10.540,38	1	43.738,44
Oficial de 1.ª	34.118,76	10.832,70	1	44.951,46

Tal y como se indica en el punto 3 del P.P.T. en sus apartados S y U, se incluyen dentro de los costes de personal a DOS OFICIALES DE 1ª más, para cubrir la carpintería y tapicería de toda el área. Según el siguiente desglose:

CATEGORÍA PROFESIONAL	SALARIO BRUTO ANUAL	Seguros Sociales	Nº de trabajadores	Total
Oficial de 1.ª	20.975,93	6.659,86	1	27.635,79
Oficial de 1.ª	20.975,93	6.659,86	1	27.635,79
	1.876.186,48	602.909,25		2.479.095,73

En este total se incluyen Trabajos excepcionales realizados por el COVID por un importe de 53.719 €. Con lo cual habría que reducirlos a este Total, con lo cual nos quedaría un Importe a efectos de cálculo de: 2.479.095,73 € - 53.719 € = 2.425.376,73 €.

Hay que indicar que estos costes están actualizados a fecha 01 de enero de 2021. Estos costes habría que actualizarlos con la previsión de subida anual, de cara al período de ejecución del contrato (5 años incluida la prórroga). Se ha calculado en un 0,5 % de incremento del IPC anual, que harían un total de Gastos de Personal Anual de 2.449.752,07 €.

#### **-STOCK MÍNIMO DE REPUESTO.**

Según se recoge en el Pliego de Prescripciones Técnicas sería el 5% del Valor de Licitación anual de este Contrato. Sería un stock mínimo de almacenaje de los repuestos que se consideran necesarios para el cumplimiento de los tiempos de resolución de las averías. Se ha estimado que supone 137.193,98 € anual.

Se ha calculado con la previsión de subida anual, según la duración estimada del contrato incluyendo las prórrogas.

#### **-SUMINISTRO DE REFRIGERANTE.**

Según se recoge en el Real Decreto 115/2017, de 17 de febrero, por el que se regula la comercialización y manipulación de gases fluorados y equipos basados en los mismos, así como la certificación de los profesionales que los utilizan y por el que se establecen los requisitos técnicos para las instalaciones que desarrollen actividades que emitan gases fluorados; el adjudicatario debe tener una cantidad estimada para la recarga o sustitución de refrigerantes, así como el pago de los impuestos que vengan derivados de los mismos.

Se ha calculado de forma anual con la previsión de subida anual, según la duración estimada del contrato (incluidas las prórrogas).

El importe total asciende a 41.737,61 euros.

Se ha calculado de forma anual con la previsión de subida anual, según la duración estimada del contrato (incluidas las prórrogas).

#### **-GASTOS EN HERRAMIENTAS, MEDIOS TÉCNICOS E INSTALACIONES.**

Entre estos gastos se encuentra el mantenimiento de elementos de transporte, de maquinaria y herramientas utilizadas por la empresa adjudicataria, así como el Software y el Hardware empleado para el desarrollo del programa informático de gestión de reparaciones. También se tienen en cuenta las amortizaciones de estos inmovilizados.

El importe total asciende a 48.415,63 euros.

Se ha calculado de forma anual con la previsión de subida anual, según la duración estimada del contrato.

#### **-GASTOS O.C.A.S. SEGURIDAD INDUSTRIAL.**

Son gastos para el pago a Organismos de Control Autorizado de Seguridad Industrial, obligatorios en estos contratos. Se estima en 16.695,04 euros anuales en base a los realizados en años anteriores.

#### **-GASTOS O.C.A.S. OTRAS VALIDACIONES.**

Son gastos para el pago a Organismos de Control Autorizado, en el proceso de verificación y validación de la calidad ambiental en áreas quirúrgicas, así como otras validaciones ambientales, se presentan conformidades en base al RITE. El presupuesto estimado es de 50.085,13 euros en base a los realizados en años anteriores

#### **MODIFICACIONES.-**

El contrato podrá ser modificado por las ampliaciones, disminuciones, reformas de edificios e instalaciones, así como altas y bajas de los mismos, por necesidades asistenciales o de carácter técnico y que puedan acaecer durante la ejecución del contrato. Las modificaciones que se determinen conforme a este procedimiento no podrán superar, el **20%** del presupuesto de licitación (sin IVA) tal y como se recoge en el art. 204 de la Ley 9/2017.

#### **SOLVENCIA.-**

Los criterios de solvencia considerados con arreglo a lo estipulado en los arts. 87 y 89 de la Ley 9/2017 y con arreglo a la Circular 1/2018, de 18 de mayo, de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa de la Comunidad Autónoma de Extremadura sobre criterios de solvencia susceptibles de ser utilizados en la contratación pública de servicios por los diferentes órganos de contratación de la Junta de Extremadura, los cuales fueron informados favorablemente por la Abogacía General de la Junta de Extremadura con fecha 20 de abril de 2018, y por la Intervención General de la Junta de Extremadura con fecha 14 de mayo de 2018 y que se han determinado como medio garantista de la experiencias necesaria que deben tener los licitadores y considerándose idóneos por su vinculación y proporcionalidad con el objeto del contrato, y que son los siguientes:

- **Para la solvencia económica y financiera**, la establecida en el artículo 87.1.a de la Ley 9/2017, referida al volumen de negocios del licitador del mejor ejercicio dentro de los tres últimos años disponibles en función de las fechas de constitución o de inicio de actividades del empresario y de presentación de las ofertas, por importe de una vez el valor anual medio del contrato. Para este contrato es de 3.052.291,50 Euros.

Su elección responde a la necesidad de que los operadores económicos garanticen que poseen la capacidad económica y financiera necesaria para ejecutar el contrato teniendo en cuenta la importancia del mismo al tratarse del mantenimiento de instalaciones, equipos y estructuras necesarios para atender acciones terapéuticas y diagnósticas destinadas a los pacientes, pero también aplicando la proporcionalidad adecuada que no restrinja la competencia, tal y como se recomienda en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura de fecha 23 de febrero de 2016 por el que se aprueba la Instrucción sobre incorporación de criterios sociales, medioambientales, de promoción de las Pymes y de impulso a la sostenibilidad de la contratación pública de la Junta de Extremadura y de las Entidades que integran su Sector Público.

- **Para la solvencia técnica** la establecida en el artículo 90.1.a, los principales servicios o trabajos realizados de igual o similar naturaleza que los que constituyen el objeto del contrato en el curso de como máximo, los tres últimos años, en la que se indique el importe, la fecha y el destinatario, público o privado de los mismos, por importe anual acumulado en el año de mayor ejecución sea igual o superior al 70 por ciento de la anualidad media del contrato. Para este contrato será de 2.136.604,05 Euros.

A través de la solvencia técnica indicada se garantiza que los operadores económicos gocen de la capacidad logística y técnica necesaria para ejecutar con garantía el objeto del contrato con las exigencias establecidas en el pliego de prescripciones técnicas y teniendo en cuenta la importancia del mismo al tratarse del mantenimiento de instalaciones, equipos y estructuras necesarios para atender acciones terapéuticas y diagnósticas destinada a los pacientes, pero también aplicando la proporcionalidad adecuada que no restrinja la competencia, tal y como

se recomienda en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura de fecha 23 de febrero de 2016 por el que se aprueba la Instrucción sobre incorporación de criterios sociales, medioambientales, de promoción de las Pymes y de impulso a la sostenibilidad de la contratación pública de la Junta de Extremadura y de las Entidades que integran su Sector Público.

De esta forma se considera que los licitadores podrán afrontar la ejecución del contrato con las garantías suficientes.

Por lo que se refiere a la clasificación del contratista, a pesar de no ser un requisito la misma, la solvencia podrá ser justificada mediante la acreditación de encontrarse clasificada en los siguientes Grupos, Subgrupos y Categorías, de acuerdo con lo establecido en la *"Sección 2 del Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento general de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas"*:

- Grupo/s: O Subgrupo/s: 1 Categoría/s: 1 Categoría/s R.D. 1098/2001: A
- Grupo/s: P Subgrupo/s: 1,2 Y 3 Categoría/s: 4,3 Categoría/s R.D. 1098/2001: C,D
- Grupo/s: Q Subgrupo/s: 1 Categoría/s: 4 Categoría/s R.D. 1098/2001: D

La clasificación por categorías se ha efectuado según la cuantía de cada prestación, en referencia al valor medio anual de la misma (3.052.291,50 Euros), según establece el art. 38 del mencionado Reglamento de contratación, en concreto:

GRUPO	SUBGRUPO	IMPORTE	CATEGORIA	%
O	1	61.045,83 €	1/A	2
P	1	763.072,88€	4/D	25
P	2	610.458,30€	3/C	20
P	3	915.687,45€	4/D	30
Q	1	702.027,05 €	4/D	23

**PENALIDADES.-** (*artículo 16 de la LCPSREx*): Se establece un régimen amplio de penalidades, dada la envergadura y complejidad del expediente, dividiéndose las mismas en:

– **Incumplimiento total o parcial de la ejecución de las prestaciones definidas en el contrato:**

-Por instalar en la reparación de los equipos piezas, materiales, componentes, etc. NO ORIGINALES SIN LA AUTORIZACIÓN del responsable del contrato será considerado como infracción leve. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades.

- Por NO mantener el inventario actualizado con lo datos requeridos en el PPT. será considerado como infracción leve. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades

- Por la falta del número de trabajadores asignados en los centros será considerado como infracción leve. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades.

- Por la falta de localización del gestor o responsable del contrato por parte de la empresa adjudicataria será considerado como infracción leve. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades.

-Por dar de baja a equipos señalados en el PPT sin la autorización del responsable del contrato asignado al contrato será considerado como infracción leve. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades.

- Por instalar en la reparación de los equipos piezas, materiales, componentes, etc. NO ORIGINALES SIN LA AUTORIZACIÓN del responsable del contrato, una vez que dicha conducta haya sido penalizada por dos faltas leves, será considerado como infracción grave.
  - Por NO mantener el inventario actualizado con los datos requeridos en el PPT. una vez que dicha conducta haya sido penalizada por dos faltas leves, será considerado como infracción grave.
  - Por la falta del número de trabajadores asignados en los centros. una vez que dicha conducta haya sido penalizada por dos faltas leves, será considerado como infracción grave.
  - Por la falta de localización del gestor o responsable del contrato por parte de la empresa adjudicataria. una vez que dicha conducta haya sido penalizada por dos faltas leves, será considerado como infracción grave.
  - Por dar de baja a equipos señalados en el PPT sin la autorización del responsable del contrato asignado a la ejecución del contrato, una vez que dicha conducta haya sido penalizada por dos faltas leves, será considerado como infracción grave.
  - Por instalar en la reparación de los equipos piezas, materiales, componentes, etc. NO ORIGINALES SIN LA AUTORIZACIÓN del responsable del contrato, una vez que dicha conducta haya sido penalizada por dos faltas graves, será considerado como infracción muy grave. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
  - Por NO mantener el inventario actualizado con los datos requeridos en el PPT. una vez que dicha conducta haya sido penalizada por dos faltas graves, será considerado como infracción muy grave. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
  - Por la falta del número de trabajadores asignados en los centros. una vez que dicha conducta haya sido penalizada por dos faltas graves, será considerado como infracción muy grave. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
  - Por la falta de localización del gestor o responsable del contrato por parte de la empresa adjudicataria. una vez que dicha conducta haya sido penalizada por dos faltas graves, será considerado como infracción muy grave. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
  - Por dar de baja a equipos señalados en el PPT sin la autorización del responsable del contrato asignado a la ejecución del contrato, una vez que dicha conducta haya sido penalizada por dos faltas graves, será considerado como infracción muy grave. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
  - Cualesquiera otro incumplimiento total o parcial de la ejecución de las prestaciones definidas en el contrato dará lugar a infracción grave. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o dar lugar a la resolución contractual.
  - Incumplimiento de acuerdo al seguimiento del contrato recogido en el apartado 16 del PPT. Al cálculo total que derivará en un porcentaje, en caso de incumplimiento de los indicadores, se le aplicará un coeficiente en función del tipo de mantenimiento, que se detalla en dicho punto del PPT, y dará como resultado el % de penalización a aplicar a la facturación mensual.
- Cuando el porcentaje a deducir sobre la facturación mensual supere el 10% en más de tres ocasiones durante la ejecución del contrato, será considerada falta grave, en el caso de que supere dicho porcentaje en más de 6 veces se considerará falta muy grave. En el caso de superar esta magnitud se podrá proceder a resolver el contrato.

**-Ejecución defectuosa del contrato, en especial con relación a aquellos aspectos que hayan sido objeto de valoración en la licitación, así como a aquellas obligaciones calificadas como esenciales en los pliegos:**

El incumplimiento de lo ofertado por el adjudicatario, referido a los criterios de adjudicación, será considerado como infracción muy grave. En caso de reiteración de dicho incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

**-Incumplimiento de las condiciones especiales de ejecución del contrato, en particular las relativas al cumplimiento de obligaciones laborales o sociales del adjudicatario en relación con sus trabajadores y trabajadoras, así como las medioambientales:**

- El incumplimiento de las cuestiones relativas a cumplimientos en materia laboral, seguridad social y sobre seguridad y salud laboral en el trabajo. Será considerado como infracción muy grave. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El incumplimiento en la presentación del informe relativo al cumplimiento de las obligaciones en relación a la cláusulas sociales, de igualdad entre hombre y mujeres, medioambientales y relativas a otras políticas públicas que se hayan exigido en los Pliegos, o figuren en su oferta o las que se deriven de la legislación social y laboral vigentes. Será considerado como infracción muy grave. En caso de reiteración de dicho incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-El incumplimiento de la obligación contractual especial del contratista de contratar a personas incluidas en algunos de los colectivos relacionados en el apartado 21 del Cuadro Resumen de Características para cubrir la jornada diaria con motivo del disfrute de los días de permiso complementario, las horas de libre disposición o el tiempo de formación de los trabajadores, será considerado como infracción muy grave. En caso de reiteración de dicho incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-Se penalizará el incumplimiento por parte de la empresa adjudicataria en el retraso del abono de las nóminas correspondientes a los trabajadores adscritos al contrato. El abono se deberá realizar antes del 15 del mes siguiente a la fecha del devengo. En caso de no producirse dicho abono será considerado como infracción muy grave. En caso de reiteración de dicho incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

(La empresa presentará mensualmente a la persona designada como Responsable del Contrato una declaración responsable del pago de las nóminas a los trabajadores correspondientes al mes anterior, indicando la fecha de pago).

-El incumplimiento de no exceder el porcentaje del 25% de contratos de carácter temporal en la plantilla adscrita al contrato será considerado falta muy grave. En caso de que transcurrido un plazo de 30 días sin haber rectificado dicha situación, dará lugar a la imposición de nuevas penalidades o podrá procederse a la resolución del contrato.

- El incumplimiento de realizar la recogida selectiva de residuos generados por la ejecución del contrato, manteniendo las diferentes fracciones separadas para su correcta gestión. Se considerará falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

**-Infracción de las condiciones establecidas para la subcontratación:**

-El incumplimiento de lo establecido en las condiciones especiales de ejecución referida a la subcontratación. Tendrá la consideración de infracción grave. En caso de reiteración de dicho incumplimiento podrán imponerse nuevas penalidades o proceder a la resolución contractual.



**-Incumplimiento del compromiso de dedicar o adscribir a la ejecución del contrato los medios personales o materiales incluidos en la oferta:** No procede.

**-Incumplimiento de las órdenes recibidas por parte del Responsable del contrato, en las cuestiones relativas a la ejecución del mismo:**

El incumplimiento de las órdenes del responsable del contrato será considerado como incumplimiento leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

**-Incumplimiento de la obligación de informar sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores en caso de subrogación:**

Será considerado como incumplimiento leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

**-Demora en la ejecución:**

El retraso en la implantación del sistema de codificación un mes respecto a lo indicado en el PPT., será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso la implantación del Software comercial de Gestión de Mantenimiento Asistido por Ordenador (GMAO) un mes respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado falta leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la presentación de informes mensuales o falta de la información requerida en el mismo 4 días respecto a lo indicado en el PPT., será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la implantación del programa informático de gestión de stock de almacenes un mes respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-El retraso en la implementación de herramientas de mantenimiento predictivo señalado en el P.P.T. un mes respecto a lo indicado en él, será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la presentación del Manual de mantenimiento Técnico-Legal un mes respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-El retraso en la presentación de informes mensuales 1 mes respecto a lo indicado en el PPT., será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.



-El retraso en la implantación de la aplicación para el tratamiento de datos aportados por el GMAO para tiempo de respuesta y resolución un mes respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-El retraso en la presentación del Manual de mantenimiento preventivo-predictivo un mes respecto a lo indicado en él, será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la realización de revisiones periódicas del anexo III un mes respecto a lo indicado en él, será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la disposición de vehículos por unidad una semana respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la realización de auditorías de calidad del aire un mes respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-El retraso en la realización en la presentación de la memoria de la actividad anual un mes respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la Retraso en la implantación del sistema de codificación dos meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso la implantación del Software comercial de Gestión de Mantenimiento Asistido por Ordenador (GMAO) dos meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado falta grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la presentación de informes mensuales o falta de la información requerida en el mismo 8 días respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la implantación del programa informático de gestión de stock de almacenes dos meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-El retraso en la implementación de herramientas de mantenimiento predictivo señalado en el P.P.T. dos meses respecto a lo indicado en él, será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la presentación del Manual de mantenimiento Técnico-Legal dos meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
- El retraso en la presentación de informes mensuales dos meses respecto a lo indicado en el PPT., será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
- El retraso en la implantación de la aplicación para el tratamiento de datos aportados por el GMAO para tiempo de respuesta y resolución dos meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
- El retraso en la presentación del Manual de mantenimiento preventivo-predictivo dos meses respecto a lo indicado en él, será considerado como infracción grave A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
- El retraso en la realización de revisiones periódicas del anexo III dos meses respecto a lo indicado en él, será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
- El retraso en la disposición de vehículos por unidad un mes respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
- El retraso en la realización de auditorías de calidad del aire dos meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
- El retraso en la realización en la presentación de la memoria de la actividad anual dos meses respecto a lo indicado en el P.P.T, será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
- El retraso en la Retraso en la implantación del sistema de codificación tres meses respecto a lo indicado en el PPT., será considerado como infracción muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual
- El retraso la implantación del Software comercial de Gestión de Mantenimiento Asistido por Ordenador (GMAO) tres meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado falta muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual
- El retraso en la presentación de informes mensuales o falta de la información requerida en el mismo 15 días respecto a lo indicado en el PPT., será considerado como infracción muy grave A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
- El retraso en la implantación del programa informático de gestión de stock de almacenes tres meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.
- El retraso en la implementación de herramientas de mantenimiento predictivo señalado en el P.P.T. tres meses respecto a lo indicado en él, será considerado como infracción muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la presentación del Manual de mantenimiento Técnico-Legal tres meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-El retraso en la presentación de informes mensuales tres meses respecto a lo indicado en el PPT., será considerado como infracción muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-El retraso en la implantación de la aplicación para el tratamiento de datos aportados por el GMAO para tiempo de respuesta y resolución tres meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-El retraso en la presentación del Manual de mantenimiento preventivo-predictivo tres meses respecto a lo indicado en él, será considerado como infracción muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la realización de revisiones periódicas del anexo III tres meses respecto a lo indicado en él, será considerado como infracción muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la disposición de vehículos por unidad dos meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- El retraso en la realización de auditorías de calidad del aire tres meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

-El retraso en la realización en la presentación de la memoria de la actividad anual tres meses respecto a lo indicado en el P.P.T., será considerado como infracción muy grave. A partir del segundo incumplimiento se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

- Cualquier otro retraso que se produzca en la ejecución de las prestaciones definidas en el contrato dará lugar a infracción grave. En caso de reiteración se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o dar lugar a la resolución contractual.

**- Incumplimiento en la presentación del informe relativo al cumplimiento de las obligaciones establecidas en el artículo 27 de la LCPSREx:**

La falta de presentación de dicho informe antes de los treinta días a la finalización del contrato será considerado como infracción leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

**-En general, cualquier incumplimiento o cumplimiento defectuoso que produzca perjuicios a la Administración, a terceros o al medioambiente:**

Será considerado como incumplimiento leve. En caso de reiteración de dicho incumplimiento será considerado falta grave. A partir del tercer incumplimiento será considerado falta muy grave y se podrá proceder a imponer nuevas penalidades o a la resolución contractual.

**Las penalidades se graduarán conforme a la siguiente escala:**

- Incumplimientos leves, un 0,1% del precio del contrato, IVA excluido.
- Incumplimientos graves, un 1,01% del precio del contrato, IVA excluido.
- Incumplimientos muy graves, un 5,01% del precio del contrato, IVA excluido.

El importe de las penalidades podrá ser descontado de las facturas que corresponda pagar a la adjudicataria y la cuantía de cada una de ellas no podrá ser superior al 10% del precio del contrato, IVA excluido, ni el total de las mismas superar el 50% del precio de contrato, de conformidad con el artículo 192.1 de la LCSP 9/17. En el caso de que se hubiera facturado la totalidad del servicio, se detraerán del importe de la garantía definitiva de acuerdo con lo establecido en el artículo 110 de la LCSP 9/2017.

**CONDICIONES DE CARÁCTER SOCIAL, MEDIOAMBIENTAL Y/O RELATIVAS A OTRAS POLÍTICAS PÚBLICAS.**

Esta contratación está sujeta al cumplimiento de las condiciones de carácter social , medio ambiental y/o relativas a otras políticas públicas (Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura , de 23 de febrero de 2016 DOE Nº 43, de 3 de marzo de 2016.De este modo, y al objeto de contribuir a la consecución de objetivos sociales y ambientales , en el presente expediente se han incluido una serie de cláusulas sociales y ambientales , justificándose su elección por ser adecuadas con el objeto y finalidades del contrato ,así como compatibles con el régimen jurídico. Estas son:

- En relación con el apartado 9 de la Instrucción, los requisitos de solvencia tanto económica como técnica son proporcional al alcance material y económico del contrato.
- En relación al apartado 13 de la Sección II, en relación con los criterios de adjudicación y con la ponderación que se ha determinado para ellos, se ha establecido de forma equilibrada.
- En relación con el apartado 19, designa un responsable del contrato para la supervisión del mismo.
- En relación con los apartados 27 y 49, se ha tenido en cuenta en las condiciones especiales de ejecución del contrato cuestiones relativas a cumplimientos en materia laboral, seguridad social y sobre seguridad y salud laboral en el trabajo
- En relación con los apartados 57 y 58, se ha establecido en los pliegos un régimen de penalidades, entre las que se incluyen aquellas que penalizan el incumplimiento de las condiciones especiales de ejecución. Asimismo se ha tenido en cuenta los límites de las penalidades a imponer, sin que puedan superar el máximo del 10% del presupuesto del contrato.

**CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN**

- 1.-Se informa a los licitadores, a los efectos del art 130 de la LCSP 9/17, de 08 de noviembre LCSP, que en la actualidad el servicio se viene prestado por los trabajadores que figuran en el Anexo IV del Pliego de Prescripciones Técnicas y demás información al respecto, incluido el Convenio laboral aplicable.
- 2.-El adjudicatario deberá aportar, a solicitud del órgano de contratación, las veces que sea requerido para ello, justificación del cumplimiento respecto de los mismos de las obligaciones legales,

reglamentarias y convencionales vigentes en materia laboral, de Seguridad Social y de seguridad y salud en el trabajo y en particular:

-El abono de las nóminas correspondientes a los trabajadores adscritos al contrato. El abono se deberá realizar antes del 15 del mes siguiente a la fecha de devengo.

-La plantilla de personal de la empresa adjudicataria adscrita a la ejecución del contrato no puede tener un porcentaje de personas trabajadoras con contratos de carácter temporal superior al 25%.

-La empresa adjudicataria debe garantizar a las personas trabajadoras adscritas al contrato y durante su vigencia la aplicación de las condiciones laborales del convenio colectivo aplicable al personal que viene prestando el servicio en el momento de la licitación.

-Presentación por el adjudicatario de la obligación de tramitación de los RNT DE COTIZACIÓN (antiguos TC2) para acreditar el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.

-3.-El Responsable del contrato podrá recabar de la empresa adjudicataria la documentación que estime pertinente para ejercer sus facultades de control y evaluación del cumplimiento de dichas obligaciones señaladas en el número anterior.

-4.-En el caso de subcontratación, la empresa adjudicataria deberá acreditar ante el órgano de contratación el cumplimiento por parte de la empresa subcontratista de la obligaciones a que se refiere el número segundo. El órgano de contratación podrá comprobar, además, el estricto cumplimiento de los pagos que la persona contratista ha de hacer a todas las personas subcontratistas o suministradoras que participen en el contrato.

-5.-La empresa contratista remitirá al órgano de contratación, cuando este lo solicite, relación detallada de aquellas personas subcontratadas o suministradoras que participen en el contrato cuando se perfeccione su participación, junto con aquellas condiciones de subcontratación de cada una de ellas que guarden relación directa con el plazo de pago.

-6.-Asimismo, deberá aportar, a solicitud del órgano de contratación, justificante de cumplimiento de los pagos a aquéllas, dentro de los plazos de pago legalmente establecidos en el artículo 216 de la LCSP 9/17 y en el artículo 4 de la Ley 3/2004, de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, en lo que le sea de aplicación.

-7.-En aquellos casos en que la ejecución de las medidas ofertadas por la empresa adjudicataria del contrato conlleve la necesidad de incorporar al centro de trabajo nuevo personal para cubrir la jornada diaria con motivo del disfrute de vacaciones, de los días de permiso complementarios, las horas de libre disposición o el tiempo de formación de los trabajadores, la empresa contratista estará obligada a contratar a personas que contando con la capacidad y cualificación suficiente, estén incluidas en algunos de los siguientes colectivos desfavorecidos:

- Jóvenes de baja cualificación (menor de 29 años con estudios inferiores a bachillerato o equivalente)
- Mujeres víctimas de violencia de género
- Desempleados/as de larga duración (mayor de 12 meses en desempleo)

-8.- El adjudicatario, además del cumplimiento de lo establecido en el punto 11 del PPT sobre el cumplimiento de la normativa en materia de gestión de residuos y protección del medio ambiente,

deberá realizar una recogida selectiva de los residuos generados por la ejecución del contrato, manteniendo las diferentes fracciones separadas para su correcta gestión.

-9.-El adjudicatario previo a la finalización del contrato deberá presentar un informe relativo al cumplimiento de las obligaciones en relación a las cláusulas sociales, de igualdad entre hombre y mujeres, medioambientales y relativas a otras políticas públicas que se hayan exigido en los Pliegos, o figuren en su oferta o las que se deriven de la legislación social y laboral vigentes.

-10.-Aquellas que se deriven de la oferta presentada por el adjudicatario y en especial las que se correspondan con los criterios de valoración que han servido para la adjudicación

-11.-El adjudicatario deberá contar con un Seguro de responsabilidad civil tal (Importe mínimo de 1.500.000 euros) como se establece en el punto 23 del P.P.T.

-12.-En contratos cuya ejecución implique la cesión de datos por las entidades del sector público al contratista: Obligación del contratista de someterse a la normativa nacional y de la Unión Europea en materia de protección de datos; obligación que tiene el carácter de obligación contractual esencial de conformidad con lo dispuesto en la letra f) del apartado 1 del artículo 211 LCSP 9/17.

En Badajoz, a 04 de marzo de 2021



 Gerencia del  
Área de Salud  
de Badajoz  
**Subdirector de Régimen Económico**  
  
Fdo.: Felipe Gregorio Álvarez  
JUNTA DE EXTREMADURA